

	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Séverine AUDOUYS Directrice Ressources Humaines Poste 45 21
2021		

MAIRIE DE CHAMBRAY-LÈS-TOURS

Equivalent temps plein	Métier
1	Auxiliaire de Puériculture

Fonctions :

- Accueillir les enfants et les familles en garantissant une qualité d'accueil,
- Mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure et participer aux réflexions pédagogiques,
- Mettre en œuvre les règles de sécurité,
- Nettoyer et désinfecter les espaces de vie de l'enfant.

Principales activités :

- Communication avec les usagers en impulsant une dynamique de participation et de concertation des familles à la vie et aux projets de la structure et en accompagnant les parents dans le processus de parentalité,
- Participation active aux réflexions pédagogiques pour mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure et le faire vivre au quotidien,
- Réalisation des soins d'hygiène, de confort et de bien-être de l'enfant, en accompagnant un groupe d'enfants tout au long de la journée,
- Proposition d'activités d'éveil et d'expression selon les observations des besoins et du développement de chaque enfant en favorisant l'autonomie, l'estime de soi et le libre choix,
- Aménagement des espaces de vie des enfants selon les règles de sécurité et en lien avec les besoins et le développement des enfants accueillis,
- Gestion des situations d'urgence et application des protocoles médicaux,
- Veille à la conformité et la sécurisation du bâtiment,
- Application des protocoles d'entretien de la structure en fonction de l'organisation interne.

Cadre d'emploi :

- Auxiliaire de Puériculture

Temps de travail et cycle de travail :

- 1607 heures

Rémunération :

- Statutaire RIFSEEP

Rattachement hiérarchique :

- Directrice de la crèche ou du multi-accueil

Pôle :

- Petite Enfance

	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Séverine AUDOUYS Directrice Ressources Humaines Poste 45 21
2021		

Savoirs :

- Développement moteur, cognitif et psychoaffectif du jeune enfant
- Besoins du jeune enfant
- Parentalité
- Signes d’alerte (handicap, enfant en risque de danger)
- Différentes pédagogies (Pickler- Loczy, Montessori...)
- Communication gestuelle associée à la parole (LSF)
- Motricité libre
- Communication non violente
- Normes HACCP et règles d’hygiène
- Règles en matière de santé et de sécurité

Savoirs être :

- Bienveillance
- Non jugement
- Curiosité intellectuelle
- Ouverture d’esprit
- Capacité d’adaptation
- Humour
- Travail d’équipe
- Gestion des émotions

Savoirs faire :

- Mise en place d’ateliers parents-enfants
- Organisation d’activités d’éveil et d’expression
- Observation
- Communication avec les parents
- Accompagnement des enfants à la prise de repas
- Soins d’hygiène et de confort du jeune enfant
- Entretien des locaux et des équipements
- Préparation des repas (réchauffage des repas livrés par la cuisine centrale)
- Gestion des stocks
- Aménagement des espaces de vie