

	<h1>OFFRE D'EMPLOI</h1>	
2025		



Chambray-lès-Tours, ville de 12.000 habitants, est reconnue pour son dynamisme et sa qualité de vie. Aujourd'hui, avec plus de 100 enfants reçus quotidiennement au sein de 5 structures d'accueil petite enfance, la Ville poursuit un objectif de bien-être, d'harmonie, de qualité de services et de professionnalisme du personnel accueillant les tout-petits. Dans ce cadre, la ville recherche :

Un(e) Directeur(trice) du Pôle Petite Enfance

En coordination avec l'Adjoint(e) au Maire délégué(e) à la petite enfance, l'éducation et la jeunesse, le/la directeur-trice du Pôle Petite Enfance pilote et dirige les activités d'un groupe de crèches. Il/Elle encadre les Directeur-ric.e.s des 5 structures de son pôle et veille à la mise en œuvre et à l'inscription des actions dans des logiques territoriales et transversales.

MISSIONS PRINCIPALES du POSTE

- **Fonction de management**

- Assurer l'encadrement hiérarchique et le management individuel des responsables des établissements petite enfance municipaux ; les accompagner lors de leur prise de fonction. Contribuer à l'animation des agents du Pôle.
- Garantir la continuité de direction des établissements, valider notamment les plannings de congés des responsables et des agents des structures.
- Encadrant de niveau N+2 des agents affectés dans les établissements et placés sous l'autorité directe de la (du) responsable de structure, assurer auprès des personnels un relais d'informations du Pôle RH concernant les règles statutaires à appliquer.
- Apporter son expertise et contribuer, par sa connaissance des pratiques professionnelles et des établissements, à la gestion des situations sensibles. Apporter un soutien opérationnel aux responsables lorsque la situation le justifie.
- Capacité à gérer un budget de service.

- **Fonction de garant(e) de la qualité des pratiques professionnelles et de leur évolution au sein des établissements d'accueil**

- Accompagner l'élaboration des projets d'établissement proposés par les équipes, les valider et en assurer le suivi ; garantir leur qualité, s'assurer des choix pédagogiques, de leur mise en œuvre, de leur évolution, de leur réactualisation régulière.

	<h1>OFFRE D'EMPLOI</h1>	
<p>2025</p>		

- Assurer une fonction de veille sur les pratiques professionnelles.
- Conseiller et valider les journées pédagogiques et y participer en présence des équipes en tant que personne-ressource, avec l'appui des services centraux.
- Assurer la circulation et la valorisation des bonnes pratiques. Identifier les besoins professionnels et contribuer au développement des compétences en lien avec la DRH.

- **Fonction d'évaluation, d'analyse et d'accompagnement des établissements d'accueil**

- Contribuer à l'élaboration de plan d'actions en faveur de la qualité de l'accueil, de la mise en œuvre de la charte pour l'accueil des jeunes enfants et réaliser, par sa présence régulière dans les établissements une analyse de fonctionnement et un suivi des actions engagées.
- Assurer le suivi des indicateurs d'activité des établissements (taux d'admission et taux de fréquentation) et proposer des plans d'action en vue de les optimiser.
- Procéder tous les deux ans à l'analyse du fonctionnement des établissements municipaux en régie de son secteur. Alerter en cas de besoin, assurer le suivi de la mise en œuvre des mesures correctives et actionner les ressources nécessaires à la résolution des situations difficiles : mettre en œuvre des mesures immédiates et informer en temps réel l'Adjoint(e) au Maire délégué(e) à la petite enfance, l'éducation et la jeunesse et les services centraux.

- **Fonction de garant (e) de la politique petite enfance**

- Contribuer aux projets transversaux portés par la Collectivité et piloter des actions territorialisées et partenariales avec les acteurs locaux de la petite enfance de son secteur.
- Partager les projets en faveur de la qualité de l'accueil et contribuer à la valorisation des initiatives de chaque établissement.
- Participer à l'articulation des relations fonctionnelles entre les établissements et les différents intervenants.
- Organiser la gestion du Relais Petite Enfance.

- **Coordination de la Convention Territoriale Globale (CTG)**

- Participer au pilotage dans le cadre du projet de territoire.
- Conduire les diagnostics territoriaux en matière d'accès des enfants issus de familles défavorisées ainsi que ceux porteurs de handicap.
- Repérer les leviers d'intervention possibles de la collectivité : rôle d'assistance et de conseil auprès des élus
- Traduire les orientations politiques en plans d'action.
- Proposer les modalités de mise en œuvre des projets locaux et des programmes d'actions.
- Accompagner la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG.
- Développer et animer la contractualisation, les partenariats, les réseaux professionnels, la relation avec la population.
- Contribuer à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre.

Savoir / Savoir-Faire / Savoirs Être :

- Connaissances des enjeux, du cadre réglementaire de l'accueil des jeunes enfants en structures collectives.

	<h1>OFFRE D'EMPLOI</h1>	
2025		

- Capacités au management d'équipes, à travailler en transversalité.
- Capacités d'adaptation et de prise d'initiative, créativité, force de propositions et vision prospective.
- Grande ouverture aux démarches participatives.
- Qualités relationnelles, sens de la communication, qualité d'écoute et de pédagogie.
- Qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse.
- Autonomie, rigueur, capacité à prioriser.
- Maîtrise des outils bureautiques.

Profil recherché :

Vous êtes titulaires du Diplôme d'État de puéricultrice ou de sage-femme ou d'infirmière ou d'éducateur de jeunes enfants ou d'éducateur spécialisé, et possédez un Master en sciences humaines ou en gestion des établissements médico-sociaux. Vous disposez d'une expérience en encadrement dans le domaine de la petite enfance.

Vous appréciez le travail en réseau et en équipe pluridisciplinaire et souhaitez, en intégrant une équipe dynamique, apporter vos compétences à l'action en direction de l'enfance et de la famille.

Tous nos postes sont handi-accessibles.

Cadre d'emploi : Attaché, Conseiller socio-éducatif, Sage-femme de classe normale, Puéricultrice-cadre supérieur de santé (en extinction), Puéricultrice-cadre de santé (en extinction), Cadre de santé Titulaire ou contractuel(le) (H/F)

Temps de travail et cycle de travail : 1607 heures, cycle de travail de 39h (annualisation du temps de travail – 22 jours de RTT)

Conditions d'emploi : rémunération statutaire + régime indemnitaire + participation à la garantie maintien de salaire + Comité National d'Action Sociale + Comité des Œuvres Sociales.

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Maud CUIILLERIER, Directrice des Ressources Humaines par email : mcuillerier@ville-chambray-les-tours.fr.

Si vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique, une ville engagée et porteuse de projets innovants, envoyez votre CV et lettre de motivation avant le **15 juin 2025** à :

Monsieur le Maire
BP246
37172 CHAMBRAY-LES-TOURS